

## البطالة وآثارها الاقتصادية والاجتماعية في محافظة طرطوس

قاسم الريدادي\*

ليانه ميا\*\*

(تاريخ الإيداع 27 / 12 / 2015. قبل للنشر في 31 / 5 / 2016)

### □ ملخص □

تعد البطالة في محافظة طرطوس مشكلة اقتصادية - اجتماعية يعاني منها السكان ، وتتمثل في عدم قدرة الفئات الشابة على إيجاد فرص عمل تتناسب مع مؤهلاتهم التعليمية وبالأخص العليا منهم (معهد متوسط وجامعيين) ، وتشكل البطالة هدراً للموارد البشرية المتاحة التي يندم استخدامها ، والاستفادة منها بشكل إيجابي ينعكس على حياة السكان والأفراد والمجتمع ، وكانت أهم نتائج البحث : انخفاض معدل البطالة بين عامي / 2004-2010م مقارنة بمعدله بين عامي / 1994-2004م ، ولكنه بقي أعلى من مثيله على مستوى سوريا ، مع معدلاتها المرتفعة بين الإناث مقارنة مع الذكور ، إضافة إلى ارتفاع معدل البطالة لدى الفئة العمرية / 15-24 سنة ، وهي الفئة الأكثر نشاطاً في المجتمع ، مقارنة مع الفئة العمرية / 25 سنة فأكثر ، وكانت معدلاتها لدى الإناث أعلى منها لدى الذكور ، كما لوحظ أيضاً ارتفاع نسبة البطالة لدى حملة الشهادات التعليمية العليا ، وبالأخص لدى الإناث بين عامي / 2001-2010م مقارنة مع الشهادات التعليمية الأقل ، والتي انخفضت عام/2010م عن عام /2001م، وانعكاس ذلك على الحياة الاجتماعية والاقتصادية للسكان.

**الكلمات المفتاحية:** البطالة ، معدل الإعالة ، القوى العاملة ، التسرب من المدارس ، الحالة الزوجية

\* أستاذ - قسم الجغرافيا ، كلية الآداب ، جامعة دمشق ، سورية

\*\* ماجستير - قسم الجغرافيا البشرية ، كلية الآداب ، جامعة تشرين ، سورية

## Unemployment and economic and social impacts in Tartous

Dr. Kasem Alrbdawy\*  
Loubana Maia\*\*

(Received 27 / 12 / 2015. Accepted 31 / 5 / 2016)

### □ ABSTRACT □

Unemployment in Tartous Governorate is economic problem - social suffered by the population, represented in inability of the younger categories find jobs commensurate with educational qualifications especially the Supreme (average Institute and the academics) , Unemployment is a waste of human resources available that lacking use, and take advantage of them positively reflected on the life of the population, individuals and society, and the most important results: Decline in the unemployment rate between /2004-2010/ compared with Its rates between /1994-2004/, but it remained higher than the level of Syria, with higher rates for females compare with males, in addition to the high unemployment rate for ages /15-24/, which It is the most active category in the community, compared with ages /25 years/ and more , and the rates of females is higher than males, It was also noted the high unemployment rate for higher education degree holders, especially for females between /2001-2010/ compared with the educational certificates least, which dropped In /2010/ compared with /2001/, and its impact on social and economic life on Population

**Key words :** unemployment , dependency ratio , work- force , school drain , Marital Status

---

\* Professor, Department of Geography , Faculty Of Art and Humanities , Damascus University Syria  
\*\* Master Degree , Department of Geography , Faculty Of Art and Humanities , Tishreen University, Syria

## مقدمة:

تعدُّ دراسة مشكلة البطالة في محافظة طرطوس ذات بُعد اقتصادي - اجتماعي ، لكونها تضم مؤهلات علمية ومهنية عاطلة عن العمل ، بسبب غياب فرص العمل المناسبة لهم من جهة ، ولعدم التنسيق بين مخرجات التعليم ، واحتياجات سوق العمل من جهة أخرى.

وتشمل البطالة في محافظة طرطوس حديثي التخرج من الجنسين (ذكور - إناث) الذين لم يجدوا فرص عمل تتناسب مع مؤهلاتهم العلمية ، وإن كانت تختلف بين الجنسين فهي أعلى ما تكون لدى الإناث ، إضافة إلى الذين تركوا أعمالهم السابقة محاولةً منهم لإيجاد فرصة عمل أفضل تتناسب مع المؤهل العلمي ، وتكون أكثر أجراً ، إلا أنهم لم يتمكنوا من إيجاد عمل جديد .

لقد عرفت منظمة العمل الدولية العاطل عن العمل " بأنه ذلك الفرد الذي يكون فوق سن معينة بلا عمل وهو قادر على العمل وراغب فيه ويبحث عنه عند مستوى أجر سائد لكنه لا يجده" <sup>1</sup>. ويُعرف المكتب المركزي للإحصاء المتعطّل : بأنه الفرد القادر على العمل و يرغب فيه ويبحث عنه و لم يجده خلال الأسبوع المنتهي بتاريخ الزيارة ، ويُعرف معدل البطالة بأنه النسبة المئوية للمتعطّلين عن العمل من إجمالي ذوي النشاط الاقتصادي ويعبر عنها بالمعادلة التالية:

$$\text{عدد المتعطّلين في سنة معينة} \times 100$$

$$\text{عدد ذوي النشاط الاقتصادي (المشتغلين + المتعطّلين)}^2$$

وتُعرف البطالة " على أنها التعطل (التوقف) الجبري - أو الاختياري في بعض الأحيان - لجزء من القوة العاملة في مجتمع ما ، على الرغم من قدرة القوة العاملة، ورغبتها في العمل والإنتاج <sup>3</sup>، وهناك من يعرف البطالة بأنها " الحالة التي لا يستخدم المجتمع فيها قوة العمل فيه استخداماً كاملاً أو أمثلاً، ومن ثم يكون الناتج الفعلي في هذا المجتمع أقل من الناتج المحتمل مما يؤدي الى تدني مستوى رفاهية أفراد المجتمع عما كان من المفترض الوصول إليه" <sup>4</sup>. وتُعرف القوى العاملة بأنها مفهوم بشري ، يعبر عن شريحة من السكان ، يقع على عاتقها مسؤولية بناء المجتمع والحضارة وتطورها في جميع المجالات ، وفي جميع أوجه النشاط الاقتصادي ، وينقسم السكان بمجملهم إلى قسمين :

- 1- القوة البشرية من السكان ، التي تضم القوى العاملة ، أي الشريحة السكانية القادرة على العمل المنتج.
- 2- السكان خارج القوة البشرية المنتجة ، وهم الأطفال دون سن ال 15 سنة، والشيوخ فوق سن ال 60 عاماً.

<sup>1</sup> جوارثيني ، جيمس و استروب ، ريجارد ، *الاقتصاد الكلي* . ت: الرحمن ، عبد الفتاح و محمد ، عبد العظيم ، دار المريخ للنشر، المملكة العربية السعودية ، 1999م ، ص 202.

<sup>2</sup> يعبر عن المشتغلين والمتعطّلين ب مصطلح قوة العمل المعتمد من قبل المكتب المركزي للإحصاء ، وهو المستخدم فعلياً في حساب معدل البطالة ، أما مصطلح ذوي النشاط الاقتصادي فيقصد به المشتغلين والمتعطّلين الذين عملوا سابقاً ، دون حساب المتعطّلين الذين لم يعملوا سابقاً ، وتضم قوة العمل المشتغلين (داخل المنزل وخارجه) ، والمتعطّلين (متعطّل عمل سابقاً ، ومتعطّل لم يسبق له العمل) أضف لذلك فإن مصطلح القوة البشرية للسكان يضم فعلياً السكان بعمر 15 / سنة فأكثر دون حساب الأطفال ب سن 0-14 / سنة.

<sup>3</sup> الوزني ، خالد والرفاعي ، أحمد ، *مبادئ الاقتصاد الكلي بين النظرية والتطبيق* . دار وائل للنشر، عمان الأردن ، 2006م ، ص 162

<sup>4</sup> حلمي ، جلال ، *الأبعاد الاجتماعية لمشكلة البطالة في المجتمع المصري تداعياتها وأساليب مواجهتها رؤية مستقبلية* . جامعة عين شمس، مصر، 2008م ، ص 53

وينقسم السكان داخل القوى العاملة إلى المشتغلين ، والمتعطلين<sup>1</sup> .

### مشكلة البحث:

تكمن مشكلة البحث في انتشار ظاهرة البطالة على نطاق واسع بين شريحة مهمة من السكان ، لعدم وجود فرص عمل تتناسب من حيث الحجم والنوع مع تنامي أعداد القوى العاملة ، وخاصةً الفئات الشابة ، ومن هم من حملة الشهادات التعليمية العليا الذين لا يجدون فرص عمل تتناسب مع مؤهلاتهم العلمية ، إذ تبقى معدلات البطالة في طرطوس مرتفعة قياساً ب إجمالي معدلات البطالة في سوريا ، على الرغم من إقامة العديد من المشاريع الاقتصادية والخدمية والتي استوعبت الأعداد الكبيرة من الأشخاص الذين يبحثون عن عمل على اختلاف مؤهلاتهم العلمية والحرفية.

### أهمية البحث وأهدافه:

#### 1- أهمية البحث :

تكمن أهمية هذا البحث في دراسة ظاهرة البطالة كأحد المواضيع المهمة في الجغرافيا الاجتماعية ، والتي تهتم بدراسة المجتمعات البشرية وخصائصها ومشكلاتها الراهنة ، إضافةً إلى ضرورة وضع حلول مناسبة يمكن أن تسهم في علاج هذه المشكلة ، بحيث يتم العمل على خفض معدلاتها والحد من زيادتها ، فهي تمثل مشكلة اجتماعية ذات بعد اقتصادي لما لها من تأثير كبير على مختلف مناحي حياة الأفراد والأسر والمجتمع ، والاستفادة من تحليل البيانات الرقمية ، واستخدامها في عمليات التخطيط والتنمية البشرية.

#### 2- أهداف البحث:

تتمثل أهداف البحث بالتعرف على :

- 1- حجم القوى العاملة للسكان ، والمتعطلين في محافظة طرطوس.
- 2- خصائص المتعطلين عن العمل في محافظة طرطوس من حيث التركيب النوعي ، والعمر ، والتعليمي.
- 3- المنعكسات الاقتصادية والاجتماعية للبطالة في طرطوس،
- 4- الوصول الى استنتاجات فعّالة لتكون رافداً للخطة الاقتصادية والاجتماعية التي وضعتها الجهات العامة للحد من البطالة ، ووضع حلول مناسبة لمعالجتها .

### منهجية البحث:

لتحقيق الأهداف السابقة الذكر فقد استخدمت مجموعة من المناهج العلمية المستخدمة في الأبحاث الجغرافية المعاصرة ، أهمها المنهج الوصفي التطبيقي ، والاستنتاجي الذي أستخدم في دراسة هذه الظاهرة الاقتصادية ، والاجتماعية في محافظة طرطوس.

#### أدوات ووسائل وطرائق البحث:

لقد تمّ الاعتماد في إنجاز هذا البحث على استخدام خريطة تبين موقع محافظة طرطوس من الجمهورية العربية السورية (انظر المصور رقم 1 في الملحق) ، ومعطيات المكتب المركزي للإحصاء من خلال تبويبها ، وتمثيلها في

<sup>1</sup> المقداد ، محمد وأبو القاسم ، جميلة وشعبان ، حسن ، *جغرافية السكان* ، جامعة دمشق ، 2014م ، ص 189.

أشكال بيانية من قبل الباحثة باستخدام برنامج ( Excel ) ، إضافة إلى استخدام المعدلات المعتمدة من قبل المكتب المركزي للإحصاء وهي: معدل البطالة، معدل الإعالة ، نسبة العمالة ، وقد شمل البحث الفترة الواقعة بين عامي 1994-2010م/ محافظة طرطوس

### الدراسات السابقة :

لا توجد دراسات جغرافية سابقة لموضوع البطالة في محافظة طرطوس بشكل بحثي تفصيلي ، وإنما دراسات اقتصادية عامة لموضوع البطالة على مستوى القطر هي: دراسة (المصباح ، 2008م) بعنوان: العوامل المؤثرة في البطالة في الجمهورية العربية السورية دراسة تطبيقية باستخدام منهجية التكامل المشترك.

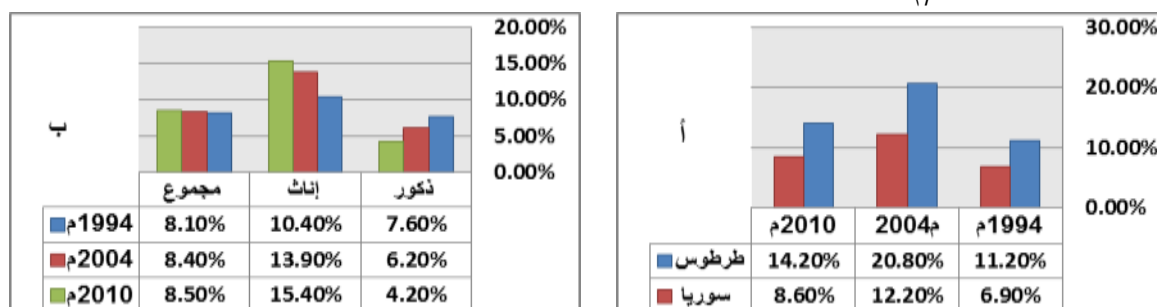
دراسة (الشيخ حسين، 2007م) بعنوان: البطالة في سوريا 1994-2004م.

دراسة (بلول ، 2002م) بعنوان: الأبعاد الحقيقية لمشكلة البطالة في سوريا، الواقع الأسباب، الحلول.

### النتائج والمناقشة

#### أولاً- حجم البطالة في محافظة طرطوس: (unemployment):

ترتفع نسب البطالة وسط الفئات الشابة في محافظة طرطوس ، وذلك بسبب غياب فرص العمل المناسبة لمؤهلاتهم العلمية والمهنية ، فقد بلغت هذه النسبة 14.2% لعام 2010م/ ، وهي أعلى من معدل البطالة في سوريا ، التي بلغت 8.6% ، و تزداد نسب البطالة في المحافظة خلال مواسم معينة ، أهمها فترة انقضاء الموسم السياحي الصيفي ، الذي يوفر فرص عمل للعديد منهم وخاصة الفئة الشابة ، وفترة انقضاء موسم الزراعة المحمية ، وبالأخص محصول الطماطم ، ومحاصيل أخرى كالتبغ ، والحمضيات ، واللوز ، إضافةً للبطالة المؤقتة ، والتي تظهر بشكل واضح في المدن لدى عمال قطاع البناء والتشييد ، ويعود هذا النوع من البطالة إلى عدم توفر فرص عمل كافية لاستيعابهم<sup>1</sup> ، ويوضح الشكل رقم ( 1 ) معدل البطالة في محافظة طرطوس بالنسبة لمعدلها على مستوى سوريا ، والنسبة المئوية للعاطلين عن العمل في محافظة طرطوس من مجموع العاطلين عن العمل في سوريا للأعوام 1994-2004-2010م .



الشكل رقم (1) معدل البطالة /15/ سنة فاكتر في سوريا ومحافظة طرطوس (أ) ، والنسبة المئوية للعاطلين عن العمل في محافظة

طرطوس من مجموع العاطلين عن العمل في سوريا للأعوام /1994-2004-2010م/ (ب)

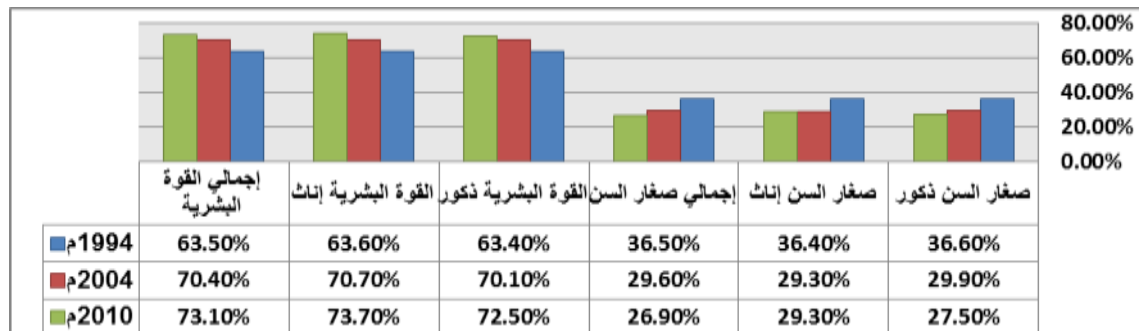
<sup>1</sup> تحدث البطالة الموسمية بسبب موسمية بعض النشاطات والقطاعات الاقتصادية التي يزداد الطلب فيها على الأيدي العاملة في موسمها ، ويقل الطلب على الأيدي العاملة فيها خارج موسمها ، مثل القطاع السياحي ، والقطاع الزراعي ، فتحدث بطالة في الفترات الزمنية التي تقع خارج الموسم.

يبين الشكل رقم (1) معدلات البطالة المرتفعة في محافظة طرطوس قياساً بمعدلاتها في سوريا ، فقد بلغ معدلها في طرطوس 11.2% ، مقابل 6.9% في سوريا لعام / 1994م، وارتفع هذا المعدل إلى 20.8% في طرطوس ، وإلى 12.2% في سوريا من حجم قوة العمل ، ويعود سبب ارتفاع معدلاتها في طرطوس بالمقارنة مع معدلها الوطني ، إلى قلة الوظائف وفرص العمل المتاحة للسكان ، بسبب تركيز المشاريع الكبرى والخدمية في مراكز المدن الكبرى مثل دمشق وحلب وحمص ، مما أدى إلى زيادة أعداد العاطلين عن العمل من إجمالي قوة العمل الفعلية ، وإن كانت قد انخفضت بين عامي / 2004-2010م نتيجة ما توفر من فرص عمل للسكان ، من خلال تنفيذ عدد من المشاريع الاقتصادية والخدمية ، وبالأخص في القطاع السياحي (إقامة مشاريع سياحية جديدة تستوعب أيدي عاملة حتى وإن كانت قليلة الخبرة) ، وذلك محاولة لاستيعاب القسم الأكبر من أعداد قوة العمل المتزايدة .

كما ويبين الشكل رقم (1) ارتفاع النسبة المئوية للعاطلين عن العمل في طرطوس من 8.1% عام / 1994م ، إلى 8.4% عام / 2004م ، وإلى 8.5% في عام / 2010م من مجموع العاطلين عن العمل في سوريا ، وانخفاض النسبة المئوية للعاطلين عن العمل من الذكور في محافظة طرطوس من 7.6% عام / 1994م إلى 4.2% عام / 2010م من مجموع العاطلين عن العمل في سوريا ، مقابل تزايد نسبة العاطلين عن العمل من الإناث من مجموع العاطلات عن العمل في سوريا ، حيث ارتفعت نسبتهن من 10.4% عام / 1994م ، إلى 15.4% عام / 2010م .

**ثانياً- النمو السكاني وأثره في البطالة:**

انخفضت نسبة صغار السن ( 0-14 ) سنة (خارج القوة البشرية للسكان) من 36.5% عام / 1994م إلى 29.6% عام / 2004م ، وإلى 26.9% عام / 2010م ، مقابل تزايد نسبة تمثيل القوة البشرية للسكان (15) سنة فأكثر من 63.5% لعام / 1994م ، إلى 70.4% عام / 2004م ، وإلى 73.1% عام / 2010م ، وهذا ما توضحه معطيات الشكل رقم (2).

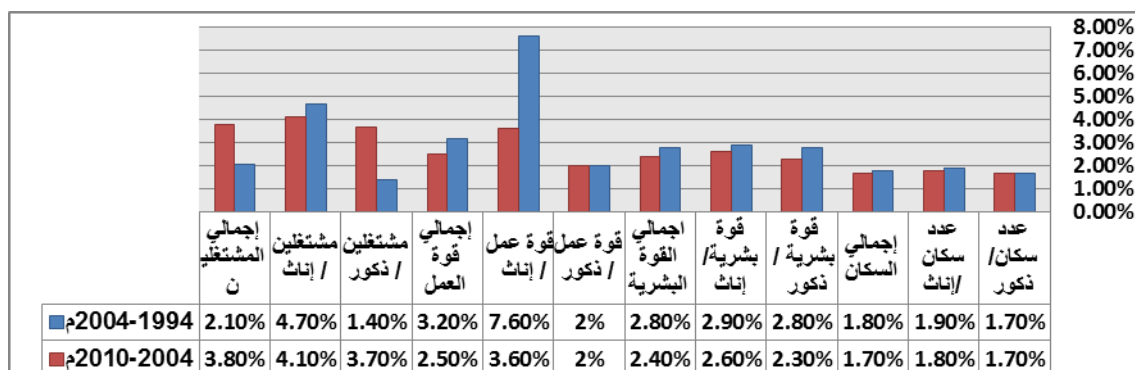


الشكل رقم (2) تمثيل صغار السن والقوة البشرية / 15 سنة فأكثر من مجموع السكان للأعوام / 1994-2004-2010م في محافظة طرطوس

يتضح من تحليل معطيات الشكل رقم (2) انخفاض نسبة صغار السن (0-14) سنة ، مقابل تزايد نسبة القوة البشرية للسكان (15 سنة) فأكثر من المجموع العام للسكان خلال الفترة / 1994-2004-2010م بمعدلات تقارب إجمالي معدلاتها العامة ، على الرغم من انخفاض معدل نمو القوة البشرية للسكان من 2.8% بين عامي / 1994-2004 إلى 2.4% بين عامي / 2004-2010م ، ويعود السبب في ذلك إلى انخفاض معدل النمو السكاني الذي يوضحه الشكل (3).

يتبين لنا من تحليل معطيات الشكل رقم (3) مجموعة من النقاط الأساسية نجملها بالآتي :

1- معدل نمو سكاني منخفض بلغ 1.8% ، مقابل معدل نمو قوة بشرية بلغ 2.8% ، ومعدل نمو قوة عمل بلغ 3.2% بين عامي 1994-2004م ، وهذا ما يفسر ارتفاع النسبة المئوية لقوة العمل من 48% عام 1994/م ، إلى 49.5% عام 2004/م من القوة البشرية للسكان ، وارتفاع النسبة المئوية لقوة العمل من 30.5% في عام 1994/م إلى 35.1% في عام 2004/م من مجموع السكان ، وهذا ما توضحه معطيات الشكل رقم (4)

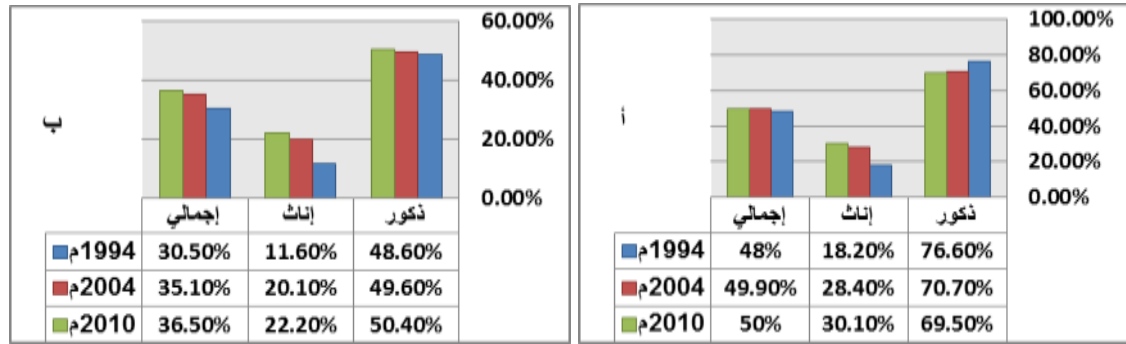


الشكل رقم (3) معدل نمو عدد السكان والقوة البشرية وقوة العمل والمشتغلين في محافظة طرطوس بين عامي

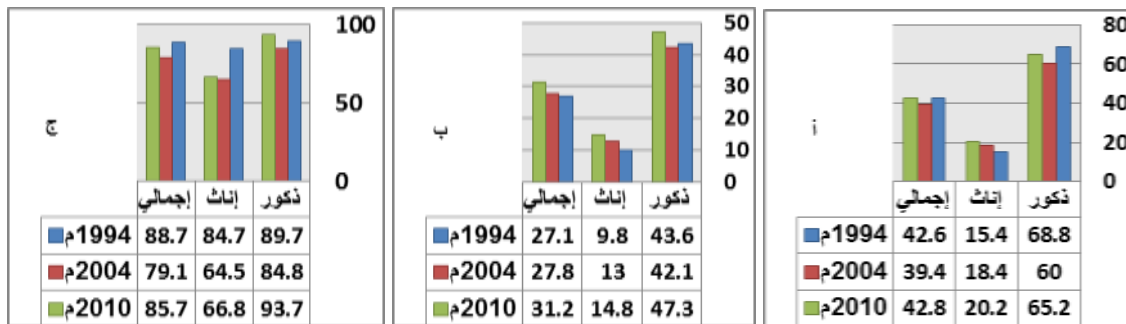
1994-2004م وعامي 2004-2010م

2- كان معدل نمو المشتغلين أعلى من معدل نمو السكان بين عامي 1994-2004م ، وهذا ما يفسر ارتفاع النسبة المئوية للمشتغلين من 27.1% عام 1994/م ، إلى 27.8% عام 2004/م من مجموع السكان ، وهذا ما يوضحه الشكل رقم (5).

2- بلغ معدل نمو المشتغلين 2.1% بين عامي 1994-2004م ، وهو أقل من معدلي نمو قوة العمل ، والقوة البشرية للسكان ، وهذا ما يفسره انخفاض النسبة المئوية للمشتغلين من 42.6% عام 1994/م ، إلى 39.4% عام 2004/م من القوة البشرية للسكان ، وانخفاض نسبة المشتغلين من 88.7% عام 1994/م إلى 79.1% عام 2004/م من قوة العمل ، وهذا ما توضحه معطيات الشكل رقم (5) ، وقد انعكس ذلك على ارتفاع النسبة المئوية للعاطلين عن العمل من 5.4% عام 1994/م إلى 10.5% عام 2004/م من القوة البشرية للسكان ، وارتفاع النسبة المئوية للعاطلين عن العمل من 3.4% عام 1994/م إلى 7.3% عام 2004/م من مجموع السكان ، كما هو موضح في الشكل رقم (6) ، وبالتالي ارتفاع معدل البطالة من 11.2% عام 1994/م إلى 20.8% عام 2004/م كما يوضح الشكل رقم (1).

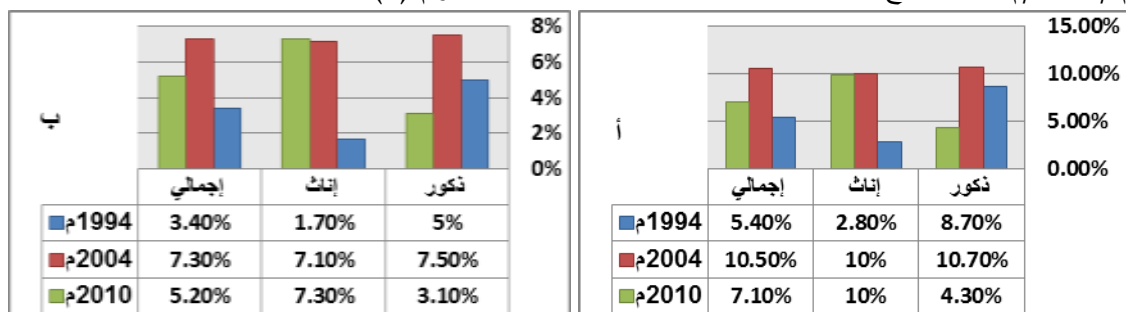


الشكل رقم (4) النسبة المئوية لقوة العمل من القوة البشرية (أ) ، والنسبة المئوية لقوة العمل من مجموع السكان (ب) للأعوام / 1994-2010م



الشكل رقم (5) النسبة المئوية للمشتغلين من القوة البشرية (أ) ، والنسبة المئوية للمشتغلين من مجموع السكان (ب) ، والنسبة المئوية للمشتغلين من قوة العمل للأعوام / 1994-2004-2010م (ج)

4- حقق معدل النمو السكاني قيمة أقل بلغت 1.7% بين عامي /2010-2004م ، و 2.4% للقوة البشرية و 2.5% لقوة العمل ، وهذا ما يفسر ارتفاع النسبة المئوية لقوة العمل من 49.9% عام /1994م ، إلى 50% عام /2010م من القوة البشرية للسكان ، وارتفاع النسبة المئوية لقوة العمل من 35.1% عام /2004م إلى 36.5% عام /2010م من مجموع السكان ، وهذا ما توضحه معطيات الشكل رقم (4).



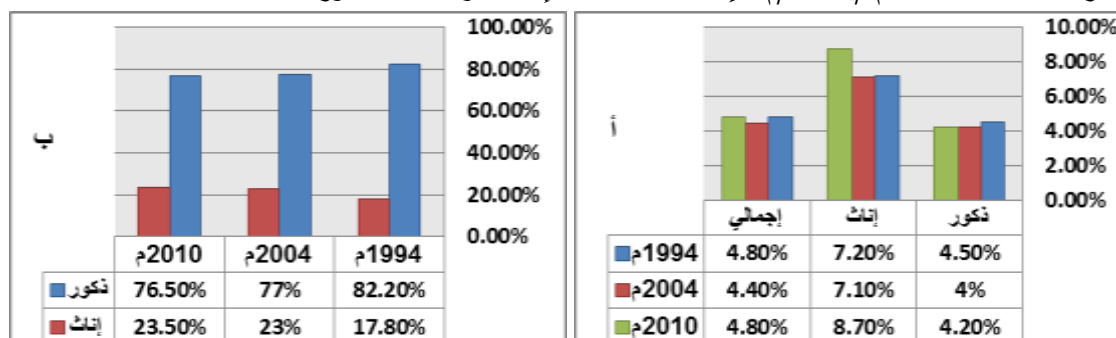
الشكل رقم (6) النسبة المئوية للمتغلبين من القوة البشرية (أ) ، والنسبة المئوية للمتغلبين من مجموع السكان (ب) للأعوام / 1994-2010م

5- بلغ معدل نمو المشتغلين 3.8% بين عامي /2010-2004م ، وهو أعلى من معدل نمو السكان ، والقوة البشرية ، وقوة العمل ، وهذا ما يفسر ارتفاع النسبة المئوية للمشتغلين من مجموع السكان ، والقوة البشرية بين هذين العاملين ، وارتفاع نسبة المشتغلين من قوة العمل كما توضح معطيات الشكل رقم (5) ، وقد انعكس ذلك على انخفاض

النسبة المئوية للعاطلين عن العمل من 10.5% عام /2004م إلى 7.1% عام /2010م من القوة البشرية ، وانخفاض النسبة المئوية للعاطلين عن العمل من 7.3% عام /2004م إلى 5.2% عام /2010م من مجموع السكان ، كما توضح معطيات الشكل رقم ( 6 ) ، وبالتالي انخفاض معدل البطالة من 20.8% عام /2004م إلى 14.2% عام /2010م كما يوضح الشكل رقم (1).

### ثالثاً- حجم القوى العاملة : (work- force)

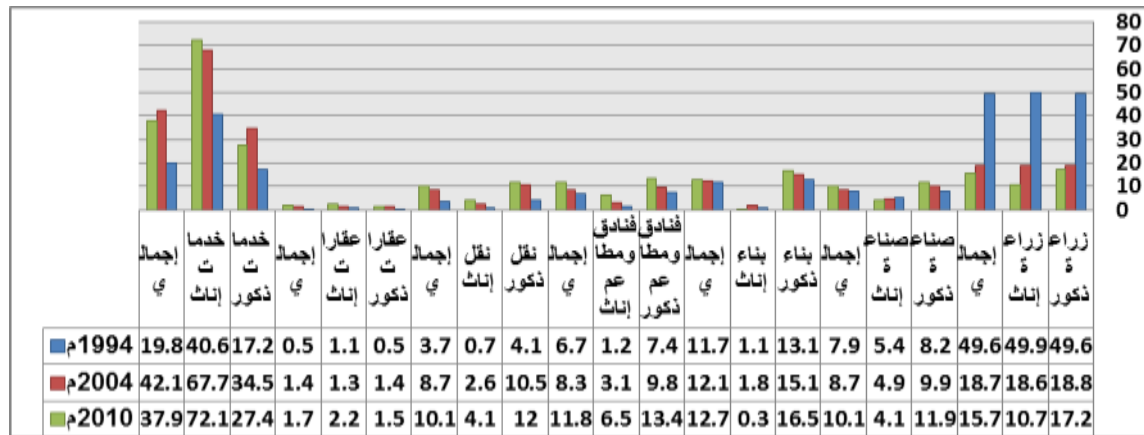
بلغ حجم المشتغلين فعلاً في مختلف الأنشطة الاقتصادية في محافظة طرطوس 4.8% من حجم المشتغلين في سوريا لعام /1994/ ، وانخفضت إلى 4.4% عام /2004م ، وارتفعت إلى 4.8% لعام /2010م كما توضح معطيات الشكل رقم ( 7 ) ، إذ يلاحظ انخفاض النسبة المئوية لكلا الجنسين بين عامي / 1994 و/2004م ، في حين ارتفعت هذه النسب عام /2010م ، إذ بلغت 8.7% للإناث ، و4.2% للذكور .



الشكل رقم (7) النسب المئوية للمشتغلين من مجموع المشتغلين في سوريا (أ) ، والنسب المئوية للمشتغلين فعلاً في مختلف الأنشطة الاقتصادية للأعوام /1994-2004-2010م في محافظة طرطوس (ب)

يتضح من معطيات الشكل رقم (7) انخفاض النسبة المئوية للذكور العاملين في مختلف القطاعات الاقتصادية من 82.2% لعام /1994م إلى 77% لعام /2004م ، وإلى 76.5% لعام /2010م ، مقابل تزايد نسبة تمثيل الإناث العاملات من مجموع المشتغلين فعلاً من 17.8% لعام /1994م إلى 23% لعام /2004م ، وإلى 23.5% لعام /2010م .

وقد تراجع دور كلا الجنسين من الذكور والإناث العاملين في قطاع الزراعة ، وبالأخص دور الإناث من 49.6% عام /1994م إلى 10.7% عام /2010م ، مقابل 49.9% للذكور عام /1994م إلى 17.2% لعام /2010م ، لصالح عمل الذكور في قطاعات أخرى كالبناء والتشييد ، إذ ارتفعت نسبة تمثيل الذكور العاملين في هذا القطاع من 13.1% عام /1994م إلى 16.5% عام /2010م ، وفي قطاع الفنادق زادت نسبتهم من 7.4% عام /1994م إلى 13.4% عام /2010م ، وفي قطاع النقل من 4.1% عام /1994م إلى 12% عام /2010م ، وفي قطاع الخدمات من 17.2% عام /1994م إلى 34.5% عام /2004م ، ثم انخفضت إلى 27.4% لعام /2010م وذلك من مجموع المشتغلين ، كما يوضح الشكل رقم (8)



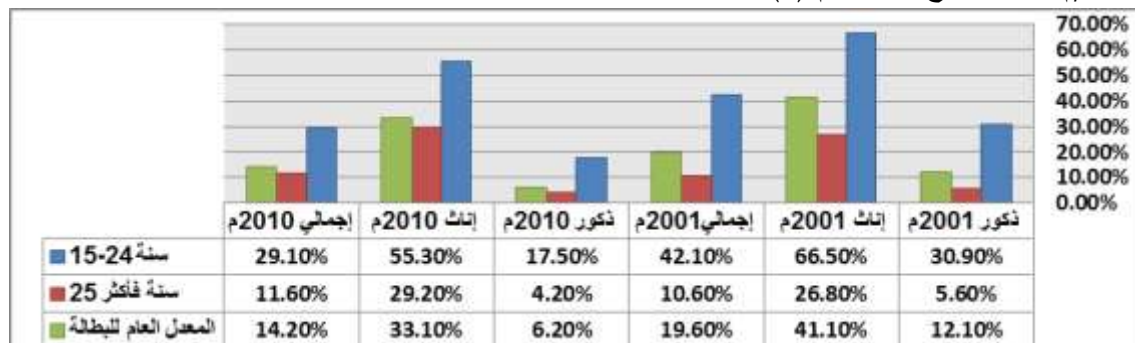
الشكل رقم (8) التركيب الاقتصادي للمشتغلين للأعوام /1994-2004-2010م في محافظة طرطوس

يتضح من معطيات الشكل رقم (8) توجه الإناث للعمل في قطاعات أخرى غير الزراعة وإن كان بنسب قليلة ، حيث يلاحظ ضعف تمثيلهن في قطاعات اقتصادية تحتاج إلى قدرة جسدية مثل قطاع البناء والتشييد ، فقد انخفضت نسبة الإناث العاملات في هذا القطاع من 1.1% عام /1994م إلى 0.3% عام /2010م ، إذ يُلاحظ أن النسبة الأعلى للإناث العاملات هي في قطاع الخدمات الذي يتميز بالحاجة إلى مؤهلات تعليمية عليا بعكس غيره من القطاعات الأخرى ، حيث ارتفعت نسبة تمثيل الإناث العاملات من 40.6% عام /1994م إلى 67.7% عام /2004م ، وإلى 72.1% لعام /2010م ، فقطاع الخدمات هو الأكثر استقراراً بالنسبة للمشتغلين من كلا الجنسين ، بعكس قطاعات أخرى كالزراعة ، والفنادق والمطاعم ، والبناء ، التي تتميز بأنها قطاعات مؤقتة أو موسمية أو متقطعة التشغيل.

#### رابعاً-خصائص المتعطلين في محافظة طرطوس:

##### 1- التركيب العمري للعاطلين عن العمل:

تمثل الفئة العمرية /15-24/ سنة ما يعرف ب فئة الشباب الصغار ، حيث ترتفع فيها معدلات البطالة لكلا الجنسين وبالأخص الإناث ، مقارنةً بالفئة العمرية الأكبر /25 سنة فأكثر/ ، إذ يُلاحظ بوضوح الاختلاف في معدلات البطالة بين هاتين الفئتين العمريتين ما بين الجنسين ، إذ بلغ إجمالي معدل البطالة في الفئة العمرية /15-24/ سنة 42.1% ، وكانت أدنى من ذلك في الفئة العمرية /25/ سنة فأكثر حيث بلغت 10.6% وذلك لعام /2001م ، وبلغ إجمالي معدل البطالة للفئة العمرية /15-24/ سنة 29.1% مقابل 11.6% للفئة العمرية /25/ سنة فأكثر وذلك لعام /2010م ، كما يوضح الشكل رقم (9)

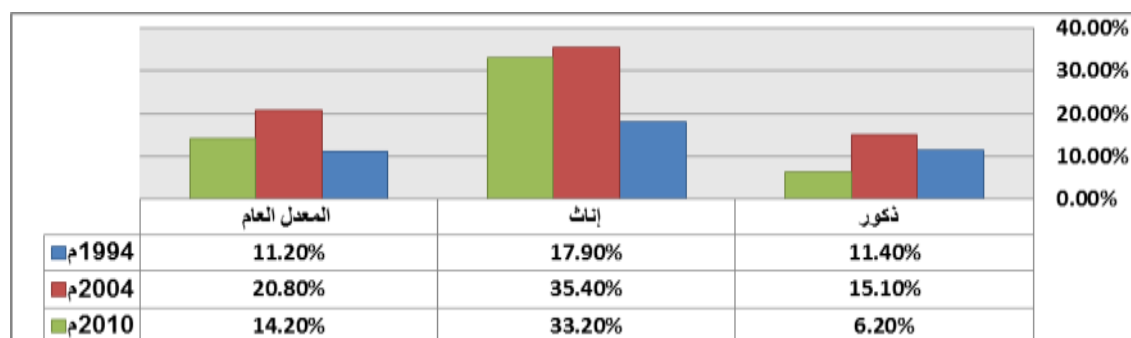


الشكل رقم (9) التركيب العمري للمتطلين لعامي /2001م و/2010م في محافظة طرطوس

توضح معطيات الشكل رقم ( 9 ) الفرق بين معدلات البطالة بين الفئتين العمريتين / 15-24/ سنة ، و /25/ سنة فأكثر بين الجنسين (ذكور - إناث) ، إذ بلغ إجمالي معدل البطالة للفئة العمرية /15-24/ سنة 42.1% لعام /2001م/ ، وانخفضت هذه النسبة إلى 29.1% لعام /2010م/ ، في حين بلغ إجمالي معدل البطالة 10.6% للفئة العمرية /25 سنة فأكثر/ لعام /2001م/ ، و 11.6% لعام /2010م/ ، كما تختلف النسب بين كلا الجنسين للفئتين العمريتين ، وهي أعلى ما تكون لدى الإناث وفي الفئة العمرية / 15-24/ سنة ، إذ يتضح من الشكل ( 9 ) النسبة المرتفعة لمعدل بطالة الإناث لهذه الفئة والتي بلغت 66.5% ، وبلغت 26.8% للفئة العمرية الأعلى ، في حين بلغت 30.9% للذكور في فئة /15-24/ سنة ، و 5.6% للفئة الأعلى لعام /2001م/ ، ورغم انخفاض معدل البطالة بين الجنسين للفئة العمرية /15-24/ سنة ، لكنها بقيت أعلى لدى الإناث مقارنة بالذكور وذلك لعام /2010م/ ، ويعود السبب في ذلك إلى أن الإناث تميل بشكل أكبر للعمل في القطاع العام الإداري بما يتناسب مع مؤهلاتهم العلمية ، في حين يرغب الذكور بالعمل في القطاع العام الذي يعد أكثر أماناً واستقراراً للعمل، وإن لم يجدوا الفرصة والعمل المناسب يلجؤون للعمل في القطاع الخاص حتى ولو لم يتناسب مع مؤهلاتهم العلمية ، كما أن أغلب الشركات الخاصة تفضل توظيف الذكور أكثر من الإناث ، لتمتعهم بمهارات جسدية وحرفية تفوق قدرة الإناث ، أضف إلى ذلك تفرغ المرأة بعد الزواج إلى العمل المنزلي وعدم رغبتها بالعمل بعد الزواج ، ما يفسر النسبة المرتفعة لمعدل البطالة لدى الإناث في فئة /25/ سنة فأكثر مقارنة مع الذكور في هذه الفئة العمرية.

## 2- التركيب النوعي للعاطلين عن العمل:

تسعى المرأة بشكل عام في محافظة طرطوس إلى دخول في سوق العمل ، وتأمين الفرصة المناسبة لها ، ومع ذلك تعترضها عوائق عديدة أهمها عدم قدرتها على الدخول في قطاعات اقتصادية كالبناء ، والفنادق والمطاعم ، والمال والعقارات ، في حين يستطيع الرجل العمل في مختلف الأنشطة والقطاعات الاقتصادية مهما كان نوعها ، ولذلك تبقى فرصة الحصول على العمل لدى الذكور أعلى من مثيلتها لدى الإناث ، وهذا ما يفسر معدل البطالة المرتفع لدى الإناث مقارنة مع الذكور ، وهذا ما هو موضح في الشكل رقم (10)



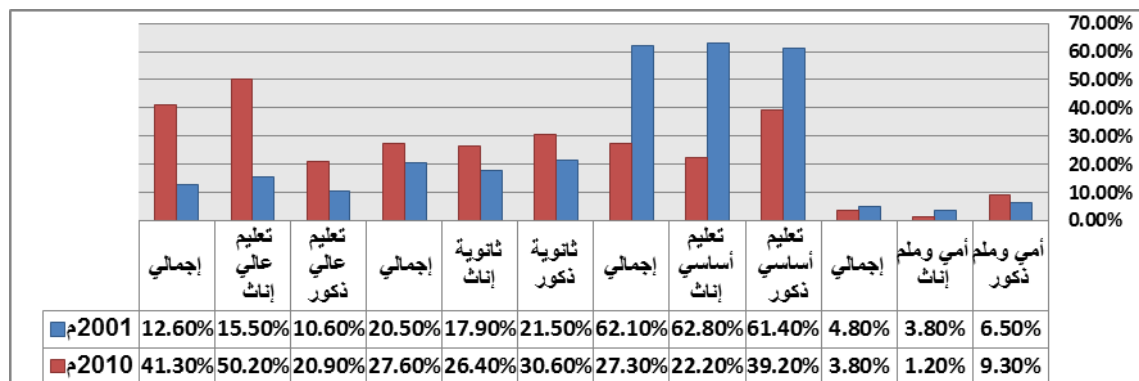
الشكل رقم (10) التركيب النوعي للمتطلين للأعوام /1994-2004-2010م/ في محافظة طرطوس

يُلاحظ من معطيات الشكل رقم ( 10 ) معدل البطالة المرتفع لدى الإناث مقارنةً بمثيله عند الذكور للأعوام /1994-2004-2010م/ ، إذ بلغ معدل البطالة 19.9% للإناث مقابل 11.4% للذكور لعام /1994م/ ، وارتفعت هذه النسب عام /2004م/ إلى 35.4% للإناث ، بينما كانت 15.1% للذكور ، وفي عام /2010م/ انخفضت النسب قليلاً بالنسبة للإناث إذ بلغت 33.1% ، بينما انخفضت بنسبة أعلى عند الذكور وصلت إلى 6.2% ، ومما

يدلُّ على ارتفاع معدل البطالة لدى الإناث مقارنةً مع معدلها لدى الذكور ، هو ارتفاع نسبة الإعالة لدى الإناث والتي بلغت /5.38% مقارنة ب /1.94% لدى الذكور لعام /2004م.

### ثالثاً- التركيب التعليمي للعاطلين عن العمل:

تقبل الفئات الشابة وبالأخص الإناث منهن على الالتحاق بتخصصات جامعية نظرية لا تتناسب مع سوق العمل ولا توجد لها فرص عمل موازية لمخرجاتها ، وقد تكون غير مطلوبة ، فقد ارتفعت نسبة تمثيل خريجي المعاهد المتوسطة والجامعيين من 12.6% لعام /2001م إلى 41.3% لعام /2010م من حجم المتعطلين ، وارتفعت نسبة تمثيل حملة الشهادة الثانوية من 20.5% لعام /2001م إلى 27.6% لعام /2010م ، في حين انخفضت نسبة تمثيل المتعطلين من حملة التعليم الأساسي من 62.1% لعام /2001م إلى 27.3% لعام /2010م ، وانخفضت نسبة تمثيل الأميين والملمين بالقراءة والكتابة من 4.8% لعام /2001م إلى 3.8% لعام /2010م ، كما يوضحه الشكل رقم (11)



الشكل رقم (11) التركيب التعليمي للمتעطلين لعامي /2001م و/2010م في محافظة طرطوس

يتبين من معطيات الشكل رقم (11) انخفاض نسبة حملة التعليم الأساسي للذكور المتعطلين من 61.4% لعام /2001م إلى 27.3% لعام /2010م ، وللإناث من 62.8% لعام /2001م إلى 22.2% لعام /2010م ويعود السبب في ذلك إلى وجود فرص عمل تتناسب مع هذه الحالات التعليمية المنخفضة ، في حين يُلاحظ ارتفاع نسبة تمثيل كلا الجنسين المتعطلين (ذكور - إناث) من حملة الشهادة الثانوية ، إذ ارتفعت نسبتهم من 21.5% للذكور لعام /2001م إلى 30.6% لعام /2010م ، ومن 17.9% للإناث لعام /2001م إلى 26.4% لعام /2010م ، إذ يجد المتعطلين من حملة الشهادة الثانوية بعض الصعوبات في إيجاد فرص عمل تستوعبهم في سوق العمل ، وربما أكثر القطاعات التي يمكن أن تشغل حملة هذه الشهادة هي قطاعات الفنادق والمطاعم ، والنقل لكنها تتميز بموسميته في العمل ، ويُلاحظ من معطيات الشكل رقم (11) الفارق الكبير في نسبة تمثيل المتعطلين من حملة شهادة التعليم العالي بين عامي /2001-2010م لكلا الجنسين ، إذ أخذت هذه النسب بالارتفاع من 10.6% للذكور المتعطلين لعام /2001م إلى 20.9% لعام /2010م ، ومن 15.5% للإناث المتعطلات لعام /2001م إلى 50.2% لعام /2010م ، وهذه النسب تعكس واقع عدم وجود فرص عمل موازية للمخرجات التعليمية ، وعدم قدرة سوق العمل على امتصاص هذه المخرجات ، التي أغلبها ما يكون نظرية لا توجد لها فرص عمل مناسبة في سوق العمل وبالأخص لدى الإناث ، في حين يبقى للذكور القدرة الأكبر على إيجاد فرصة عمل ، أضف لذلك تفوقهم من حيث المهارات

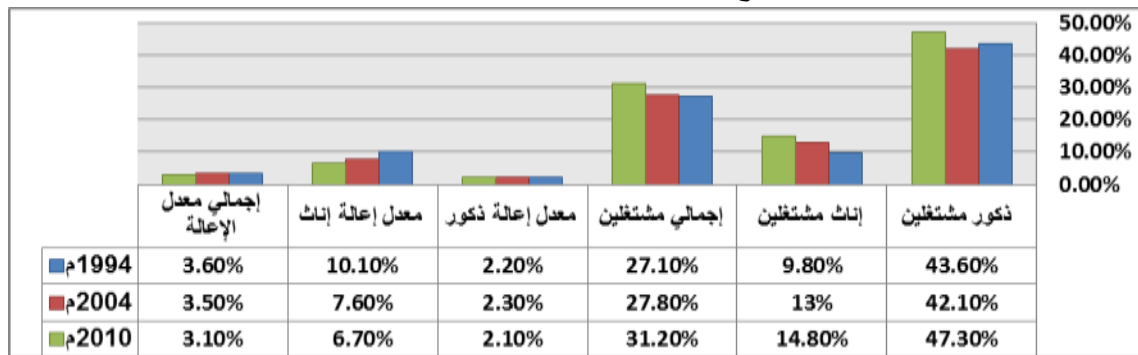
العامة في كثير من المهن والفرص وخاصة الحرفية ، في حين تفضل الإناث العمل الإداري ، ولذلك تميل إلى متابعة تحصيلها العلمي رغبةً منها في إيجاد فرصة عمل تناسب مؤهلها العلمي .

#### خامساً- انعكاسات ظاهرة البطالة:

تظهر انعكاسات ظاهرة البطالة واضحةً في:

#### 1- معدلات الإعالة المرتفعة بين الإناث : (Dependency Ratio)

يُعيل السكان المشتغلون في كافة الأنشطة الاقتصادية جميع السكان بمختلف فئاتهم العمرية ، إذ بلغت نسبة السكان المشتغلين 27.1% من مجموع السكان لعام 1994م/ ، وبلغ معدل الإعالة 3.6% لنفس العام ، وبلغت نسبة المشتغلين 27.8% لعام 2004م/ مقابل معدل إعالة بلغ 3.5% ، وارتفعت نسبة السكان المشتغلين إلى 31.2% من مجموع سكان عام 2010م/ ، مقابل معدل إعالة بلغ 3.1% ، وتبين معطيات الشكل رقم ( 12 ) اختلاف نسبة تمثيل الذكور والإناث المشتغلين من مجموع السكان ، ومعدلات الإعالة بينهما .

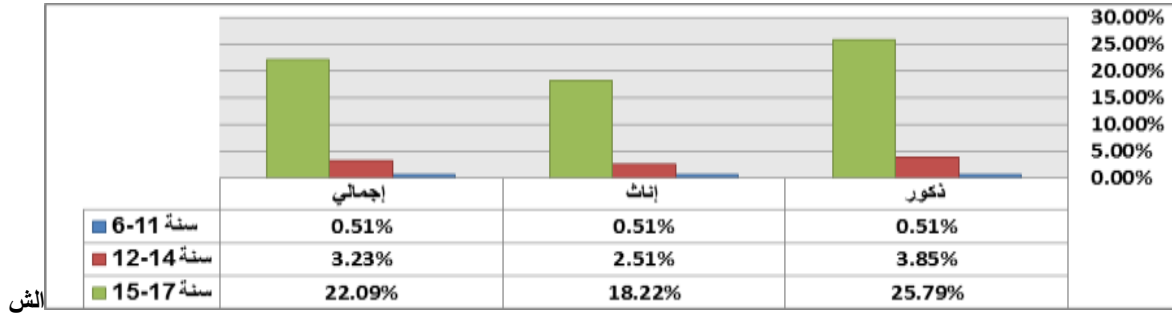


الشكل رقم (12) نسبة المشتغلين من مجموع السكان ومعدلات الإعالة للأعوام / 1994-2004-2010م في محافظة طرطوس

يتبين لنا من معطيات الشكل رقم ( 12 ) أنَّ معدلات الإعالة ترتفع بين الإناث مقارنةً مع الذكور ، فرغم الانخفاض في معدلات إعالة الإناث من 10.1% عام 1994م/ إلى 6.7% عام 2010م/ ، والتي تراكمت مع ارتفاع نسبة تمثيل الإناث العاملات من 9.8% عام 1994م/ إلى 14.8% عام 2010م/ من مجموع السكان ، فقد بقيت معدلات إعالة الإناث أعلى من مثيلتها لدى الذكور ، والتي بلغت 2.1% عام 1994م/ ، وارتفعت إلى 2.3% عام 2004م/ ، ترافق ذلك مع انخفاض النسبة المئوية للذكور المشتغلين من 43.6% عام 1994م/ إلى 42.1% عام 2004م/ من مجموع السكان .

#### 2- التسرب من المدارس : (School drain)

تتسبب البطالة بالفقر ، فهي تترافق بانعدام الدخل ، وعدم وجود عمل ، وبالتالي رغبة الشباب الصغار ، وبالأخص من ذوي الفئة العمرية /15-17/ سنة بالعمل مهما كان نوعه ، حيث يلاحظ انخفاض معدلات التسرب من المدارس في الفئات العمرية الأصغر ، وبالأخص / 6-11/ سنة تطبيقاً لسياسة مجانية التعليم وإلزاميته ، بينما ترتفع معدلات التسرب في الفئة العمرية /15-17/ سنة كما هو موضح في الشكل رقم (13).

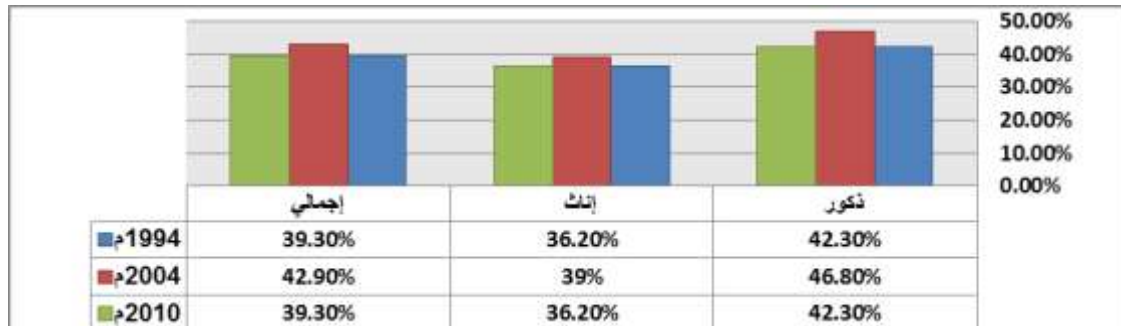


كل رقم (13) التركيب العمري والنوعي لمعدل التسرب من المدارس لعام /2004م في محافظة طرطوس

يتضح من معطيات الشكل (13) أنَّ معدلات التسرب منخفضة جداً ، وتكاد تكون شبه معدومة بين الجنسين للفئة العمرية /6-11/ سنة والتي بلغت 0.5 % ، وترتفع هذه المعدلات بين الجنسين بنسب أقل للفئة العمرية /12-14/ سنة ، فهي 3.8% للذكور و 2.5% للإناث بمعدل عام بلغ 3.23% ، ويبقى الارتفاع الملحوظ بمعدلات التسرب للفئة العمرية /15-17/ سنة والتي بلغت 22.09% ، وهي أعلى ما تكون بين الذكور والتي بلغت 25.7% ، وينسب أقل للإناث والتي بلغت 18.2% وذلك لعام /2004م/ ، ويعود السبب في هذه المعدلات المرتفعة مقارنة مع سابقتها إلى عدم التحاق كافة طلاب المرحلة السابقة بالمرحلة الثانوية العامة بعد نيل شهادة الكفاءة ، إما بسبب الرسوب ومغادرة المدرسة نهائياً ، أو لعدم قدرته على تحقيق المجموع المطلوب من الدرجات اللازمة للالتحاق بالمرحلة الثانوية ، إضافة إلى أن العديد منهم يحاول إيجاد فرصة عمل مهما كان نوعها ، إن لم يكن السبب هو مساعدة الأسرة ربما يكون من أجل الاكتفاء الذاتي ، لمحاولة الحصول على مورد رزق خاص به دون أسرته ، بينما نجد الإناث ينتظرن مدة /3/ سنوات لتقديم شهادة الثانوية العامة بشكل حر دون الالتحاق بالمدارس.

### 3- التأثير على الحالة الزوجية للسكان: (Marital Status):

تؤدي البطالة إلى ارتفاع سن الزواج وبالأخص لدى الذكور، وتأخرهم عن ذلك ريثما يتم الحصول على فرصة العمل المناسبة التي تشكل عامل استقرار اجتماعي للأسرة وبخاصة لدى حملة الشهادات العليا ، فقد ارتفعت نسبة الذين لم يتزوجوا من السكان من 39.3% لعام /1994م/ إلى 42.9% لعام /2004م/ ، ترافق ذلك مع ارتفاع معدل البطالة من 11.2% عام /1994م/ إلى 20.8% عام /2004م/ ، وانخفضت نسبة الذين لم يتزوجوا إلى 39.3% عام /2010م/ ، تبعاً لانخفاض معدل البطالة إلى 14.2% ، كما هو موضح في الشكل رقم (14) .



الشكل رقم (14) النسبة المئوية للسكان الذين لم يتزوجوا للأعوام /1994-2004-2010م في محافظة طرطوس

يُلاحظ من معطيات الشكل رقم (14) ارتفاع نسبة غير المتزوجين من الذكور من 42.3% عام 1994/م إلى 46.8% لعام 2004/م ، والتي تراكمت مع ارتفاع معدل البطالة عند الذكور من 11.4% عام 1994/م إلى 15.1% عام 2004/م ، إذ تلعب البطالة دوراً سلبياً في رغبة الذكور في الزواج إن لم يكونوا عاملين بشكل دائم ، وانعكس ذلك على نسبة غير المتزوجات من الإناث التي ارتفعت من 36.2% عام 1994/م إلى 39% عام 2004/م ولتتخف هذه النسبة بين الجنسين إلى 42.3% للذكور ، و 36.2% للإناث لعام 2010/م ، حيث انخفض معدل البطالة عند الذكور إلى 6.2% عام 2010/م.

## الاستنتاجات والتوصيات:

### الاستنتاجات:

نستنتج مما سبق في هذا البحث ما يلي:

- 1- ارتفاع معدل البطالة بين عامي 1994-2004/م ، وانخفاضها عام 2010/م في محافظة طرطوس ، مع بقاءها أعلى من معدلاتها على مستوى سوريا ، وارتفاع معدل نمو المشتغلين فعلاً من حجم قوة العمل الفعلية بين عامي 2004-2010/م.
- 2- سعي المرأة إلى تمكين ذاتها من خلال التعليم ، لتسهيل حصولها على فرص عمل تتناسب مؤهلاتها التعليمية ، ودخولها المجالات الاقتصادية ، إذ ارتفعت مساهمة الإناث العاملات في قطاع الخدمات الذي يتطلب مؤهلات تعليمية عليا ، مقابل تراجع دورها في قطاع الزراعة بين عامي 1994-2010/م.
- 3- معدل بطالة مرتفع لدى الفئة العمرية / 15-24/ سنة ، مقارنةً بالفئة العمرية / 25 سنة فأكثر/ لكلا الجنسين (ذكور - إناث) بسبب التحاقهم بالتعليم الجامعي ، رغم انخفاض هذا المعدل عام 2010/م مقارنةً ب عام 2001/م ، مع بقاءها أعلى لدى الإناث مقارنةً بالذكور ، وذلك لعدم قدرة الكثيرين منهم إيجاد فرص عمل تتناسب مع مؤهلاتهم وتخصصاتهم التعليمية وبالأخص الجامعية.
- 4- شهد التركيب التعليمي للسكان المتعطلين زيادة ملحوظة في نسبة حملة الشهادات التعليمية العليا مقارنةً مع الشهادات الأقل ، إذ تتوفر يد عاملة مؤهلة ولكن ينقصها سوق عمل تلائم هذه المهارة ، هذا ما يعكس عدم ملائمة المخرجات التعليمية مع الفرص المتاحة في سوق العمل وبالأخص للإناث ، اللواتي يجدن صعوبة بإيجاد فرص عمل لمزاولة أي نشاط اقتصادي بعكس الذكور ، وبالتالي بطالة مرتفعة عند الإناث قياساً مع الذكور.
- 5- انعكاس ظاهرة البطالة على مختلف جوانب الحياة الاجتماعية والاقتصادية للسكان ، وتبدو بوضوح في معدلات الإعالة المرتفعة لدى الإناث ، والتسرب من المدارس ، والتأثير على الحالة الزوجية للسكان.

### التوصيات:

- 1- يتطلب ارتفاع معدلات نمو قوة العمل رفع وتيرة استحداث الوظائف في القطاع العام الذي يعد أكثر أماناً واستقراراً اجتماعياً للسكان، وخلق فرص عمل تتناسب مع كافة المراحل العمرية والتعليمية ، ومنح القطاع المشترك دوراً أكبر في المساهمة بتوفير فرص عمل للسكان.
- 2- تشجيع سكان المحافظة من كلا الجنسين (ذكور - إناث) ، وبالأخص الفئة العمرية / 15-24/ سنة ، الذين يجدون صعوبة في إيجاد عمل يتناسب معهم ، على العمل الحر، والمشاريع الخاصة ، بتوفير متطلبات مثل هذه

- المشاريع وضمان نجاحها ، من خلال منح القروض وخاصةً لمن لا تسمح ظروف تعليمهم بإيجاد فرص عمل في القطاع العام أو الخاص ، وذلك من أجل استثمار هذه الفئة بالشكل الأمثل في عملية التنمية الاقتصادية.
- 3- رفع مؤهلات القوى العاملة في محافظة طرطوس من خلال برامج تدريبية ، لمنح الباحثين عن العمل فرص أفضل للتوظيف ، إضافة لتأهيل الداخلين الجدد الى سوق العمل ممن لا يملكون مهارة ، من خلال برامج خاصة قبل انخراطهم بشكلٍ جدي في سوق العمل.
- 4-المواءمة بين مخرجات التعليم ، واحتياجات سوق العمل في المحافظة من الخريجين الشباب وخاصةً الإناث لمنح فرص عمل أكبر ، لتسهيل العثور على العمل الذي يتناسب مع شهاداتهم ، ومؤهلاتهم العلمية .
- 5- تفعيل دور بعض الأنشطة الاقتصادية كالسياحة ، والبناء ، والزراعة ، والنقل ، التي تتميز بقلّة استقرارها بالنسبة للعاملين فيها ، بسبب موسميّتها في العمل ، والتخلص من النظرة السلبية ، والموروث النقابي السائد الذي يقف ضد عمل المرأة في بعض المجالات الاقتصادية.

## المراجع:

### أولاً- الكتب

- 1- الريداوي ، قاسم ، المرجع في المشكلة السكانية وأبعادها التنموية . جامعة دمشق ، 2013 م .
- 2- المقداد ، محمد رفعت و أبو القاسم ، جميلة و شعبان ، حسن ، جغرافية السكان . جامعة دمشق ، 2014م.
- 2- المهندي ، حسن ابراهيم و العمري ، بسام و الكبيسي ، فاطمة وآخرون ، فعالية ورشة عمل البطالة في دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية نحو استراتيجية للحد من آثارها ( 21-23 تشرين الاول لعام 2008م) اللجنة الدائمة للسكان ، الدوحة ، 2009م
- 3- الوزني ، خالد والرفاعي ، أحمد ، مبادئ الاقتصاد الكلي بين النظرية والتطبيق . دار وائل للنشر، عمان الأردن ، 2006 م .
- 4- جوارثيني ، جيمس و استروب ، ريجارد ، الاقتصاد الكلي . ت: الرحمن ، عبد الفتاح و محمد ، عبد العظيم ، دار المريخ للنشر، المملكة العربية السعودية ، 1999 م .
- 5- حلمي ، جلال ، الأبعاد الاجتماعية لمشكلة البطالة في المجتمع المصري تداعياتها وأساليب مواجهتها رؤية مستقبلية . جامعة عين شمس، مصر، 2008 م .
- 6- رمزي ، زكي ، الاقتصاد السياسي للبطالة . عالم المعرفة ، الكويت ، 1998م.

### ثانياً- المراجع باللغة الأجنبية

- 1- NESTOR GANDELMAN , N ; MURILLO , R . *The Impact of Inflation and Unemployment on Subjective Personal and Country Evaluations* . Federal Reserve Bank of St. Louis Review , USA ,2009 , 107-26 .
- 2- MAUER ,G ; HOLLANDER , A ; HUIFEN , J ; HUNTER , K ; Stella ISEBBUG, S ; KOHONICK ,M ; MATVEEVA , N ; WOLFE , J . *Youth Unemployment – Meeting the Needs of Youth An Annotated Bibliography of Research and Related Literature (1998 .2003)* . UNESCO-UNEVOC International Centre Publications , 2004 , 39.

### ثالثاً- الرسائل والاطروحات:

- 1- الأسطل ، محمد مازن ، *العوامل المؤثرة على معدل البطالة في فلسطين 1996-2012م* (رسالة ماجستير، الجامعة الإسلامية بغزة ، 2013 م).
- 2- العتيبي ، محمد فهد ، *علاقة البطالة بالأمن الوطني السعودي رؤية المختصين للمشكلة وأساليب علاجها* (رسالة ماجستير ، جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية ، الرياض ، 2006 م).
- 3- بو هلال ، صليحة ، *وكالات تشغيل الشباب النتائج والعوائق دراسة حالة الوكالة الولائية للتشغيل-ورقلة-* (رسالة ماجستير ، جامعة قاصدي مرباح ، ورقلة ، 2013م).
- 4- ذبيح ، محمد دمان ، *الآليات الشرعية لعلاج مشكلة البطالة* (رسالة ماجستير ، جامعة العقيد الحاج لخضر ، باتنة ، 2008م).
- 5- عقون ، سليم ، *قياس أثر المتغيرات الاقتصادية على معدل البطالة دراسة قياسية تحليلية -حالة الجزائر-* (رسالة ماجستير ، جامعة فرحات عباس ، سطيف ، 2010م).

### رابعاً- الأبحاث العلمية المحكمة

- 1- ابراهيم ، يوسف كامل ، *البطالة وتحديات المستقبل في قطاع غزة دراسة العلاقة بين البطالة واتجاهات النمو السكاني في قطاع غزة* . المجلة الجغرافية ، العددان 27-28 ، دمشق ، 2012م.
- 2- البكر ، محمد بن عبد الله ، *البطالة والآثار النفسية دراسة ميدانية تحليلية* . المجلة العربية للدراسات الأمنية والتدريب ، مجلد 26 ، العدد 1 ، 2010م.
- 3- البكر ، محمد بن عبد الله ، *أثر البطالة في البناء الاجتماعي للمجتمع* ، دراسة تحليلية للبطالة وأثرها في المملكة العربية السعودية . مجلة العلوم الاجتماعية ، مجلد 32 ، العدد 2 ، 2004م.
- 5- الرجب ، بثينة توفيق ، *البطالة والسوك المنحرف في سوريا : دراسة ميدانية اجتماعية في سجون دمشق* . الجامعة الأردنية ، 1995م.
- 4- الحنيطي ، دوخي عبد الرحيم ، *دراسة العلاقة بين البطالة والنوع الاجتماعي في مجتمع البادية الجنوبية الأردنية* . المجلة الأردنية في العلوم الزراعية ، مجلد 3 ، عدد 3 ، 2007م.
- 5- الزعنون ، فيصل و اشتية ، عماد ، *البطالة بين صفوف خريجي الجامعات الفلسطينية* . مجلة مركز تطوير الأداء الجامعي ، جامعة المنصورة ، العدد الأول ، 2011م.
- 6- العابد ، سميرة و عباذ ، زهية ، *ظاهرة البطالة في الجزائر بين الواقع والطموحات* . مجلة الباحث ، العدد 11 ، 2012م.
- 7- المعهد العربي للتخطيط ، *بطالة الشباب* . سلسلة جسر التنمية ، العدد 87 ، الكويت ، 2009م.
- 8- بلول ، صابر ، *الأبعاد الحقيقية لمشكلة البطالة في سوريا الواقع - الأسباب - الحلول* . مجلة جامعة دمشق ، مجلد 18 ، العدد 2 ، 2002م.
- 9- حسين ، عيادة سعيد ، *البطالة في الاقتصاد العراقي : أسبابها وسبل معالجتها* . مجلة جامعة الأنبار للعلوم الاقتصادية والإدارية ، مجلد 4 ، العدد 8 ، 2012م.
- 10- عبد الكريم ، البشير ، *تصنيفات البطالة ومحاولة قياس الهيكلية والمحبطة منها خلال عقد التسعينات* . مجلة اقتصاديات شمال أفريقيا ، العدد الأول ، 2003م.

- 11- كاظم ، علاوي ، البطالة في العراق الواقع - الآثار - آليات التوليد وسبل المعالجة . جامعة الكوفة ، 2011م.

#### خامساً- أبحاث المعاهد والجمعيات والمراكز الحكومية والخاصة

- 1- المصباح ، عماد الدين ، العوامل المؤثرة في البطالة في الجمهورية العربية السورية دراسة تطبيقية باستخدام منهجية التكامل المشترك ، محاضرة أُلقيت في المؤتمر الدولي بعنوان أزمة البطالة في الدول العربية الذي أقامه المعهد العربي للتخطيط ، القاهرة ، 2008م.
- 2- تقرير سوق العمل 2009-2010م ، وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل ، دمشق ، 2011م.
- 2- حسن ، صطوف الشيخ ، البطالة في سوريا 1994-2004م . المكتب المركزي للإحصاء ، دمشق ، 2007م.
- 3- شاوول ، هنري ج ، البطالة بين الشباب العربي . شركة الخبير للاستثمارات المالية ، جدة ، السعودية ، 2013م.
- 4- قسم احصاءات العمل ، حالة البطالة في الأردن . دائرة الإحصاءات العامة ، عمان ، 2011م.
- 5- مراد ، محمد جلال ، البطالة والسياسات الاقتصادية . جمعية العلوم الاقتصادية السورية ، دمشق ، 2011م.
- 6- مقابلة ، ايهاب ، دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة في تخفيف أزمة البطالة . المنتدى العربي للتشغيل ، بيروت ، 2009م.

#### سادساً- المنشورات:

- 1- المذكرة الإيضاحية لمحافظة طرطوس ، الهيئة العامة للاستشعار عن بعد ، دمشق ، 2011م.
- 2- النتائج الإجمالية لتعداد السكان والمساكن لعام / 2004م حسب التقسيمات الإدارية لمحافظة طرطوس الصادرة عن المكتب المركزي للإحصاء بدمشق.
- 3- نتائج مسح قوة العمل لعام / 2004م لعدد العمال حسب القطاعات الصادرة عن المكتب المركزي للإحصاء بدمشق.

4- نشرة قوة العمل السنوي لعام 1994

5- نشرة قوة العمل السنوي لعام 2004م

6- نشرة قوة العمل السنوي لعام 2010م

#### سابعاً- المؤسسات والدوائر الرسمية

- 1- المكتب المركزي للإحصاء بدمشق.
- 2- مديرية العمل في محافظة طرطوس.
- 3- مديرية شؤون الأحوال المدنية في محافظة طرطوس.
- 4- مركز محافظة طرطوس.
- 5- وزارة الداخلية.
- 6- وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل.